

# SAMARBEIDSAVTALE

mellom  
Sykehuset Østfold og  
OsloMet - storbyuniversitetet  
om utdannings-, forsknings-, utviklings- og innovasjonsarbeid

## 1. FORMÅL

Parter i denne avtalen er

- Sykehuset Østfold
- Oslo Metropolitan University – storbyuniversitetet (OsloMet)

Avtalen skal regulere det overordnede samarbeidet og klargjøre ansvarsforholdet mellom partene om utdannings-, forsknings-, utviklings- og innovasjonsarbeid.

Avtalen er hjemlet i aktuelle lover, instruksjer, forskrifter og retningslinjer som regulerer de to partene.

Avtalen danner grunnlaget for samarbeidsavtaler som inngås mellom partene i eventuelle profesjonsspesifikke avtaler og avtaler knyttet til forskningssamarbeid.

Sykehuset Østfold og OsloMet videreutvikler gjennom denne avtalen et formalisert og overordnet samarbeid om utdanning, forskning, utvikling og innovasjon for å sikre at utdanning og forskning er klinisk relevant og i tråd med samfunnets behov.

Partene skal bidra til at rammebetingelser, regelverk og insentivsystemer knyttet til utdanning og forskning videreutvikles og harmoniseres for best mulig utnyttelse av felleskapets ressurser.

Partene skal holde hverandre gjensidig informert om strategier, planer og tiltak som påvirker deres plikter og muligheter, herunder forhold som kan påvirke studenttall, praksisplasstilbud, forskning, innovasjon og øvrig samarbeid.

## 2. SAMARBEID OM UTDANNING

Samarbeidet skal bidra til at utdanningen er praksisnær og forskningsbasert med høy faglig kvalitet og relevans i tråd med samfunnets behov generelt og kompetansebehovet i spesialisthelsetjenesten spesielt.

Partene skal tilrettelegge for, og samarbeide om

- Utvikling av nye og eksisterende utdanningstilbud
- Utvikling av faglig og pedagogisk kompetanse hos lærere, praksisveiledere og praksisinstitusjonens ansatte
- Videreutvikling av læringsaktiviteter herunder simuleringsaktiviteter
- Utvikling av digitale løsninger
- Temaer til bachelor- og masteroppgaver samt PhD-prosjekter
- Utvikling av veiledningsmodeller og styrking av veiledningskompetanse

### **Praksisstudier**

Partene har ansvar for å samarbeide om planlegging og gjennomføring av praksisstudier ved Sykehuset Østfold. Samarbeidet skal bidra til at praksisstudiene er kunnskapsbaserte, relevante og av god kvalitet, og i overensstemmelse med programplaner og nasjonale retningslinjer og forskrifter.

Praksisstudier skal rutinemessig evalueres av student, praksissted og utdanningsinstitusjon. Resultatene skal gjøres kjent i organisasjonene og danne grunnlag for kontinuerlig forbedringsarbeid.

Dimensjonering av utdanning og antall praksisplasser skal planlegges i samarbeid mellom partene, basert på forskrifter fastsatt av overordnet myndighet, krav til faglig forsvarlighet, kapasitet og kompetansebehov i tjenesten.

Helse Sør-Øst har etablert en fordelingsmodell for praksisplasser på bachelornivået. Fordelingen ivaretas av koordinatorforum. Både Sykehuset Østfold og OsloMet har en koordinator som representerer sin organisasjon i forumet. OsloMet melder inn behov for praksisplasser for påfølgende studieår innen 1.mars. Sykehuset Østfold melder inn tilgang på praksisplasser for påfølgende studieår innen 1.mai.

Planlegging av nye og utvidete utdanningstilbud som inkluderer praksisstudier skal drøftes og avtales mellom partene, og behov for praksisplasser skal være klart før studiet utlyses.

Partene samarbeider om å utvikle praksisarenaer og veiledningsmodeller, inklusive modeller for tverrprofesjonell samarbeidslæring. Her kan for eksempel kliniske stipendiater involveres i sin praksisdeltakelse i stillingen.

Sykehuset Østfold kan åpne for internasjonalisering (eksempelvis innvekslende studenter) der hvor dette er praktisk mulig og helse- og sosialfaglig forsvarlig.

For detaljer om planlegging og gjennomføring av praksisstudier se vedlegg.

OsloMet tilbyr veilederutdanning uten kostnad utover studieavgiften.

Veilederutdanningen er tilpasset praksisstedene og er dimensjonert etter behov.

### **3. SAMARBEID OM FORSKNING, UTVIKLING OG INNOVASJON**

Partene skal stimulere til å utvikle praksisnære og klinikkrelevante prosjekter. Det er et særskilt mål å styrke tverrfaglig samarbeid.

Samarbeid om forsknings- og innovasjonsprosjekter skal etableres på prosjektnivå, og sikres via formelle avtaler.

Det skal legges til rette for master- og PhD-studenter i forsknings- og innovasjonssamarbeidet.

Ansatte på OsloMet og Sykehuset i Østfold kan være medlem i forskningsgrupper hos den andre parten.

Resultater fra forskning formidles til praksis og utdanning bla gjennom felles forskningsseminar.

### **4. HOSPITERING OG KOMBINERTE STILLINGER**

Partene bør om mulig legge til rette for samarbeid gjennom ulike former for hospitering og kombinerte stillinger.

Hensikten med kombinerte stillinger er å understøtte og samarbeide om utdanning, forskning-, utviklings- og innovasjonsarbeid. Partene skal i fellesskap avklare hvilke arbeidsoppgaver og ansvar som skal knyttes til de kombinerte stillingene, og hvordan dette kan organiseres og finansieres. Partene bør prøve ut ulike modeller for kombinerte stillinger.

### **5. SAMARBEIDSMIDLER**

OsloMet skal årlig sette av midler til tiltak og prosjekter som har til hensikt å fremme samarbeid mellom praksissted og utdanninger, og styrke kvalitet og relevans i utdanningene og tjenestene.

**6. AREAL OG INFRASTRUKTUR**

Partene samarbeider om å legge til rette for samlokalisering av undervisning og forskning.

**7. TAUSHETSERKLÆRING**

Alle ansatte og studenter hos hver av partene er omfattet av taushetspliktbestemmelsene i enten forvaltningsloven, universitets- og høyskoleloven eller helsepersonelloven. OsloMet sikrer at taushetserklæring iht sykehusets' retningslinjer er signert av studenter og ansatte.

**8. SÆRSKILTE FORHOLD OG VESENTLIG OMLEGGING AV DRIFTEN**

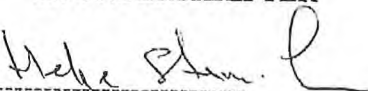
Ved særskilte forhold hvor partene må foreta vesentlig omlegging av driften som kan medføre endringer av praksisstudier og forsknings- og innovasjonsprosjekter, må nærmere bestemmelser avklares i en særavtale. Særavtalen skal beskrive roller og ansvar i en avgrenset tidsperiode ifht studenter i praksis og felles forskning

**9. TVISTER**

Enhver tvist som måtte oppstå i forbindelse med avtalen skal i utgangspunktet søkes løst i minnelighet mellom partene. Dersom en av partene vesentlig misligholder sine forpliktelser etter avtalen, kan avtalen heves.

**10. VARIGHET**

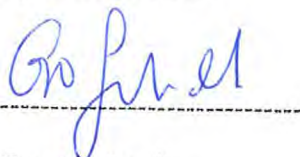
Denne avtalen gjelder fra den er undertegnet og til den sies opp av en av partene med 6 måneders varsel.

**11. UNDERSKRIFTER**

Helge Stene-Johansen

fagdirektør

Sykehus Østfold



Gro Jamtvedt

dekan

Fakultet for helsevitenskap

OsloMet



Oddgeir Osland

dekan

Fakultet for samfunnsvitenskap

OsloMet

Denne avtalen er signert av partene ved OsloMet. Eposter som bekrefter signeringene er arkivert

Dato 23. august 2022

Vedlegg:

### **Praksisstudier og utdanning; planlegging og gjennomføring**

#### Planlegging av praksisstudier

Kontaktlærer og praksisveileder samarbeider om å forberede praksisstudier, identifisere og tilrettelegge læringsaktiviteter på praksisstedet i tråd med læringsutbyttebeskrivelsene.

Partene samarbeider om å forberede studentene for praksisstudier før de starter, innen avtalte frister.

OsloMet har ansvar for

- å gjøre læringsutbyttebeskrivelsene (LUBene) kjent for praksisstedet
- å sørge for at studentene har gyldig politiattest, egenerklæring for MRSA og tuberkulose, samt undertegnet taushetserklæring
- å sørge for at Sykehuset Østfold får nødvendige personopplysninger om studentene og fordeling på praksissteder senest tre uker før praksisstart
- å planlegge forventningssamtaler og evaluering i samarbeid med studentansvarlige ved praksisstedet

- å arrangere samlinger og formell veilederutdanning åpne for Sykehuset Østfold sine ansatte

Sykehuset Østfold har ansvar for

- å sørge for ID-kort (informasjon sendes til utdanning/student om brukernavn og obligatorisk e-læring), nødvendige IT-tilganger og arbeidstøy
- at studentansvarlig deltar i samarbeidet vedrørende forventningssamtaler og evaluering
- å legge til rette for at praksisveiledere deltar på relevante samlinger og formell veilederutdanning arrangert av OsloMet
- å bistå til å finne egnede lokaler ifbm gjennomføring av obligatoriske møter gjennom praksisperioden, som for- og evalueringssamtaler

Gjennomføring av praksisstudier

OsloMet har ansvar for

- at kontaktlærer har god kjennskap til spesialisthelsetjenestens virksomhet og er i jevnlig dialog med praksisfeltet for å planlegge praksisperioden sammen med praksisveileder
- å følge opp studentene som er i praksis ved Sykehuset Østfold, gjennom veiledning, forventnings- og evalueringssamtaler
- å bistå praksisveileder i pedagogiske spørsmål inkludert planlegging av læringsaktiviteter og veiledningsmetodikk
- å bistå praksisveileder i vurdering av skikkethet og evaluering av studentens læringsutbytte

Sykehuset i Østfold har ansvar for

- den daglige veiledningen av studentene, og skal sørge for at praksisveileder normalt er av samme profesjon som den som blirveiledet
- at praksisveileder jobber kunnskapsbasert og som hovedregel har formell veiledningskompetanse (Jf. Forskrift om felles rammeplan §3)
- at studentene involveres i arbeidsfellesskapet på praksisstedet, inkludert i FoUI-arbeidet
- at studentene er omfattet av helseforetaket sin yrkesskadeforsikring under praksisperioden

Skikkethetsvurdering skal sikre at en student har faglige og personlige forutsetninger for å fungere i yrket, og ikke utgjør en fare for pasienters, klienters og brukeres liv, fysiske og psykiske helse, rettigheter eller sikkerhet. Alle som er i kontakt med studenter har både rett og plikt til å melde fra om bekymringsfulle forhold. Rutiner for løpende og særskilt skikkethetsvurdering finnes på nettsidene til OsloMet.