



## Mandat for «Fagutvalg HR»

Behandlet og godkjent av SSU 23.05.24)

### Bakgrunn

Både kommunene og sykehuset erfarer store utfordringer med å rekruttere og beholde helsepersonell, og da spesielt sykepleiere. Ved å samarbeide om fremtidige tiltak kan Helsefellesskapet på en bedre måte møte utfordringene.

I Helsefellesskapets utkast til handlingsplan for 2024 pkt. 8, foreligger en ny satsning Rekruttere og beholde helsepersonell. Som et konkret tiltak innen dette innsatsområdet etableres «Fagutvalg HR».

### Organisering:

Avtale om Helsefellesskap for sykehuset og kommunene i Vestfold ble inngått 15. juni 2021, med anbefalt organisering i tre nivåer. Det er opprettet et Faglige samarbeidsutvalg (FSU) som behandler og vedtar saker av faglig karakter og forbereder saker til Strategisk samarbeidsutvalg (SSU).

Øvrige satsninger for utvalgte pasientgrupper og innsatsområder er organisert i fagutvalg, prosjekter og arbeidsgrupper. Alle organ under SSU rapporterer til SSU som sitt styringsorgan. Organisering av Helsefellesskapet i Vestfold er revidert og ny struktur er etablert fra 1. august 2023.

### Formål

Et HR-faglig samarbeid skal bidra til å styrke kommunene og SiV i arbeidet med å rekruttere og beholde helsepersonell. En stabil og kompetent bemanning gir godt grunnlag for kvalitet i helhetlige og sammenhengende helsetjenester.

### Oppgaver

Fagutvalget for HR skal:

- Være en samhandlings-arena for HR-ansvarlige i hhv kommunene og SiV.
- Bidra til å realisere vedtatte handlingsplaner og samarbeidsavtaler i helsefellesskapet
- Redusere uønskede konsekvenser av å rekruttere og beholde ansatte i samme arbeidsmarked.
- Beholde ansatte i et krevende arbeidsmarked
- Vurdere i fellesskap relevante tiltak som kan bidra til å styrke omdømme til helse- og omsorgsyrene
- Bidra til å styrke den samlede kompetansen og det fremtidige samarbeidet i Helsefellesskapet.

- Være et rådgivende organ for SSU når det gjelder kompetansebehov ved utvikling av tjenestetilbudet
- Rapportere til SSU og ved behov fremme saker.

### **Etablering**

Utvalget består av HR-sjefene i hhv kommunene i Vestfold og Sykehuset i Vestfold. I møtene kan HR-sjefene invitere inn relevante rådgivere avhengig av sak. Utvalget konstitueres 1. desember 2023 og ledelse rullerer mellom kommuner og sykehus.

### **Møtehyppighet**

Ved behov. Anbefalt minimum 2 møter per år.

### **Funksjonstid**

Utvalget skal virke så lenge SSU vurderer at det er behov for Fagutvalg HR.

### **Økonomi**

Hver kommune og sykehuset bærer selv sine kostnader forbundet med deltakelse i helsefellesskapet. Behov for kostnadskrevende tiltak forelegges SSU.