

Referat samarbeidsforum barn og unge (i OUS sektor)

Tilstede:

Navdeep Kaur Jørare (Fastlegerepresentant), Trude Aavatsmo (OUS), Thor Moe (bydel Sagene), Barbro Monefeldt (bydel Sagene), Kim Christophersen (bydel Østernsjø), Inne Ravlo (Bydel Frogner), Mari Krogh Skaugen (bydel Nordstrand), Minna Saanio (bydel Østernsjø), Espen Tidemann (bydel Nordre Aker), Toril Berg Rønning (bydel Frogner), Karen Rode (bydel Nordre Aker), Anne Øverøyen (OUS), Anne Stine Garnes (bydel Søndre Nordstrand), Ole Petter Berg (bydel SøndreNordstrand), Anne Syrrist Roberg (bydel Alna), Stine Johannesen (bydel Bjerke), Janne Haugen (bydel Stovner), Therese Nordnes Skanet (bydel Sagene), Manyane Saeed (OUS), Siril Kleiven (OUS), Kristin Weng (Palbu OUS), Katrine Ekerholt (bydel Nordstrand), Anna Nordby (PPT), Ruth- Kari Ramleth (BUPA OUS), Morten Ørbek (BUPA OUS), Guri Sandal Thu (bydel Nordstrand), AnnLouise Gustafssen (bydel Nordstrand), Jorunn Botten (bydel Vestre Aker), Anne Karin Olli (bydel St. Hanshaugen), Irene Teslo (bydel Gamle Oslo), Synne Schou Øhrberg (Helseetaten)

Møtegruppe: Samarbeidsforum barn og unge (i OUS sektor), møte nr. 1 - 2025

Møtetid: Torsdag 27 februar 2025, kl. 13:30-15:30

Sted: Nordstrand bydelshus
Langbølgen 1

Saksbeh: Helseetaten/OUS

Saksnr.	Saksliste
	Velkommen ved bydel Nordstrand
1/25	Godkjenning av referat: For medlemmer av samarbeidsforumet, se Teams-gruppen v/Kjersti Valde OUS <u>Innspill:</u> Ingen innspill
2/25	Nytt fra Helsefelleskapet V/Kjersti Valde OUS Vedtak: <ul style="list-style-type: none"> Til informasjon, se PowerPoint presentasjon Referat publiseres på kompetansebroen 14 dager, etter det er godkjent i Teamsgruppen. Medlemmene er ansvarlig for å komme med innspill i løpet av de 14 dagene og/eller tomme opp ved godkjenning.
3/25	Mandat V/Gudrun Abel Engh, HEL og Kjersti Valde, OUS På grunn av utviklinger og endringer, inkludert at både Diakonhjemmet og Lovisenberg har trukket seg ut, er vi nå i behov av å revidere mandatet. Dette møtet vies til revisjon av mandat. I forkant etterspurte vi dette: <ul style="list-style-type: none"> Hva er viktig å få ut av samarbeidsforumet Forventninger Mål Arbeidsform

Innspill:

Frogner:

- Fokus på sømløse tjenester mellom bydel og sykehus.
- Kompetanseoverføring.
- Inkludere fastlegene i arbeidet, da mye planlegging skjer uten dem.

Nordre Aker:

- Se sammenhengene og digital kommunikasjon.
- Vurdere overføringsverdi til andre fora.

Sosialpediatrisk avdeling OUS:

- Fokus på sammenhengen mellom bydel og sykehus.

Søndre Nordstrand:

- Sømløse overganger og utfordringer i samhandlingen.
- Håndtere nedbemanning og forventningsavklaring.
- Koordinering internt og eksternt, med fokus på realistiske løfter fra sykehuset.

Sagene:

- Ta opp endringer hos OUS eller i bydelene som påvirker samhandlingen.
- Viktig med fastlegene og digital kommunikasjon (PLO).
- Likeverdige parter mellom sykehus og bydel.
- Løfte blikket og samarbeide om saker utenfor mandatet.

Østensjø:

- Fokus på innbyggeren.
- Håndtere nedbemanninger og økonomiske utfordringer.
- Identifisere konkrete utfordringer og finne løsninger for de som faller utenfor.
- Helhetlig innsats og redusert ressursbruk.

Nordstrand:

- Samarbeid og gjennomgang av samarbeidsavtaler og ansvar.

Fastlegene:

- Avklare hvor ting skal og definere samhandlingen.
- Veilede fastlegene og gjøre informasjon tilgjengelig.

OUS:

- Bli kjent på tvers av bydeler.
- Dele erfaringer og hjelpe med implementering.

OUS barnemedisin:

- Fokus på LMVT-barna og ulikt tilbud i bydelene.
- Fremme forbedringer for barna.
- I fremtidig samarbeid, må kommune og sykehus være likeverdige parter for å oppnå et godt resultat, jamfør tidligere arbeidsgruppe på LMVT-

barna.

Gamle Oslo:

- Fokus på barnet og helheten.
- Vurdere fremtidig organisering og minimumsstandard.
- Flere oppgaver er skjøvet tilbake til kommunen.

OUS barnemedisinsk avdeling:

- Se den andres perspektiv og forbedre samarbeidet.

Pallbu:

- Lære av hverandre og forbedre kontakt.

Alna:

- Bli kjent, og håndtere fødeplasser.

Bjerke:

- Få tak i innspill fra sykehuset og bydel.
- Gjennomføre endringer for sømløse tjenester.

Stovner:

- Fokus på helhetlige pasientforløp.

Avansert hjemme sykehus:

- Jobbe for at barna skal være hjemme og samarbeide.

PPT:

- Likeverdige og effektive tjenester.
- Bedre samhandling og ydmykhet for hverandres yrker og rammer.
- Skape gode løsninger sammen.

BUPA OUS:

- Klargjøre møtets hensikt og dele informasjon om endringer.
- Identifisere flaskehals og informere om kontaktpersoner.
- Skeptisk til store møter, ønsker produktive diskusjoner på likt nivå.

St. Hanshaugen:

- Møtene må kjennes nyttige og ha en klar hensikt.

Vestre Aker:

- Samarbeidsforum over oss og sammenheng mellom disse.

HEL:

- Bruke tiden riktig og finne metodikk for å få ting til å fungere.
- Lære om hverandre og lage modeller for samhandling.
- Revidere samarbeidsavtalene på overordnet nivå.

OUS samhandling:

- Forbedre kommunikasjonen og arbeidsformen (hybrid, Teams, fysisk).

- Forstå og respektere hverandre.
- Bruke Teams-gruppen effektivt og informere om endringer.

Mandat:

Innspill:

- Hva menes med forventningsavklaringer? Burde det skrives om? Likeverdige parter?
- Tjenesteutvikling – skal dette inn i mandatet?
- Helsekompetansen til innbygger
- Bra kule punkt – implementere lover og forskrifter
- Løfte saker opp til LSU – burde komme med.
- Være på et sted. HEL kan stille med lokaler. Dele 1 år av gangen.
- Er vi meningsfylte for LSU?
- Forventninger på hva vi skal levere på i LSU?
- Tydelighet rundt saksgang.
- Strenge på sammensetting/representasjon
- Hvis det er informasjon – kan møte være på teams.
- Felles fagdag
- Ikke hybrid møter
- Litt mye ord. Tydeliggjøring av mandatet
- Leverer på oppdragene vi får 1-2 ledere?
- OUS ledermøtene
- HEL skriver referat
- Ønsker å dra fra bydel til bydel
- Faller utenfor begge tjenester – skrive under
- Forkortelser – BAR hva er det?
- Skrive klart språk.
- Samarbeid og kommunikasjon – flette inn det i mandatet
- Hva er likeverdig tjenester.
- Legge inn på riktig nivå
- Faggruppen til LSU
- Ta inn nasjonale faglig retningslinjer og veiledere

Vedtak:

- Oppretter en ad hoc – gruppe som skal bearbeide innspill til mandatet som fremkom i dette møtet.
- Utkast til mandat legges i Teams for innspill og godkjenning med en 14 dagers frist.
- Mandatet tas opp i LSU - møte med ønske om den 26. mai.
 - Gudrun, Synne (HEL), Morten, Siril, og Kjersti (OUS) har startet arbeidet med mandatet. I videre prosess er disse med;
 - Morten, Kjersti og Siril fra OUS
 - Gudrun (HEL), Irene (Gamle Oslo) og Espen (Nordre Aker)
- Alle medlemmer må innom teamsgruppen og bekrefte mandatet med tommel opp dersom de ikke har innspill

4/25	Eventuelt Ingen saker meldt.
------	---------------------------------

Vedlegg: Se mandat, det finner du i denne artikkelen på kompetansebroen: [Samarbeidsforum barn og unge - Kompetansebroen](#)